

Lundi 17 avril
2023

Le cahier syndical

Des nouvelles de votre syndicat!

Édition 22

Olivier Bouchard

L'exécutif est mort, vive l'exécutif!

Les cardinaux du SPECM se sont rassemblés le 11 avril dernier pour élire un nouvel exécutif et la fumée blanche est apparue autour de 12h30, signe que le vote fut concluant. Les fidèles n'ont pas été tenus en haleine trop longtemps, alors que Yannick Malouin et Jérôme Bourque se sont présentés contre une chaise - une chaise différente, rassurez-vous, puisqu'une même chaise ne peut se présenter à deux postes différents lors d'une élection.



Yannick jouera donc le rôle de souverain pontife du syndicat pour les deux prochaines années. Le SPECM est entre bonnes mains, ce dernier ayant autant d'aisance avec les dossiers syndicaux locaux que nationaux. Pour la poursuite de la négociation, c'est le genre de pape dont nous avons besoin.

Au poste de 1^{er} vice-pontife, nous sommes heureux de vous annoncer que c'est Jérôme Bourque qui en héritera. Enseignant en photographie depuis la session d'automne 2021, nous sommes d'avis que c'est quelqu'un que vous gagnerez à découvrir, si ce n'est déjà fait!



Comme responsable du Comité de la condition féminine, c'est Marie-Pier Savoie qui prendra le relais et épaulera l'exécutif sur toutes ces questions. C'est un rôle qu'elle a déjà rempli par le passé, comme plusieurs d'entre vous le savez. Bravo et bon retour! Marianne agira aussi comme substitut quand Marie-Pier ne pourra remplir ses fonctions au CCF.

Le poste de Mariane n'était pas en élection, alors elle poursuivra son excellent travail pour l'année à venir! Soyez heureux que nous puissions compter sur elle!

Notons que nous avons désormais un exécutif paritaire. Il n'y en a pas tant que ça dans le réseau, en passant!

Sur Facebook, vous pouvez nous trouver en cliquant sur le lien suivant :

<https://www.facebook.com/SPECMatane>

Lien vers le site Internet du syndicat :

<https://specm.org/>



Fumée blanche émanant du conclave syndical du 11 avril dernier.

Yannick Malouin

La tâche et un peu de lait chaud

La tâche

Il reste peu de temps avant que la première version du projet de répartition des ressources enseignantes soit déposée par la Direction. Normalement, nous aurons une version préliminaire la semaine prochaine, mais nous n'en savons pas beaucoup plus encore...

Tranquillement, les morceaux du puzzle (un gros 1000 pièces, le casse-tête de la tâche) se mettent en place, dont l'analyse des demandes de déchargement qui va bon train.

Le projet de répartition sera formellement soumis au syndicat lors d'une rencontre collège-syndicat le 25 avril 2023, à 16h. Vous êtes invité.e.s à y assister.

Par la suite, les départements auront une dizaine de jours pour procéder à la répartition des ressources et la soumettre à la Direction pour approbation.

Quand vous mettrez la main sur votre tâche prévue, il vous sera possible de soumettre une demande de réduction du temps de travail (PVRTT) jusqu'au 15 mai.

Si vous souhaitez des précisions ou des conseils sur le PVRTT, vous pouvez prendre contact avec un membre de l'exécutif.

Un peu de lait chaud

Votre syndicat, c'est plus qu'une machine à café ou à régler des problèmes. C'est plus qu'un exécutif : c'est d'abord et avant tous vous !

De notre côté, nous travaillons fort pour vous, pour défendre vos droits, pour porter vos revendications et pour vous organiser des activités ou des actions qui nous semblent pertinentes. Sommes-nous dans le champ? Faisons-nous les mauvais choix? À vous de nous le dire ! Mais force est de constater que plusieurs personnes n'ont pas envie de participer à nos actions de mobilisation, aux assemblées générales, à nos ateliers, à nos conférences... certaines personnes confirment leurs présences, mais ne sont pas là, finalement. Ce qui implique généralement des coûts pour le syndicat, pour vous... Et cela nous atteint, nous démotive et nous démobilise.

C'est une très bonne stratégie pour la partie patronale, si elle veut nous faire avaler des couleuvres ou nous passer un sapin, de nous diviser ! Et elle sait que dans plusieurs de nos cégeps, la mobilisation n'est pas très forte... Cela peut vous paraître anodin, mais porter un t-shirt lors des mercredis « profs en négoc », c'est la démonstration d'être dans le groupe... On ne peut pas y arriver seul, sans vous ; nous avons besoin de vous pour la négociation ! Nous devons être unis et forts face à la partie patronale. Enfin, j'espère que vous serez nombreux à notre **assemblée générale annuelle qui aura lieu le 30 mai prochain** au Manoir des Sapins!



Jérôme Bourque

Présentation

J'esquisse ici quelques lignes, afin de me présenter, comme nouveau délégué à la première vice-présidence du SPECM, à compter de l'automne 2023.

Je côtoie de jeunes étudiants du cégep (et de moins jeunes), en tant qu'enseignant en photographie, en vidéo et en direction artistique, dans divers départements de quelques collèges, depuis bientôt huit ans. Cette pratique m'a amené à analyser, peaufiner et repositionner ma démarche pédagogique auprès de ces cohortes chez qui motivation et engagement riment avec souplesse et autonomie. Ainsi, mes dispositions sur le plan pédagogique s'actualisent suivant la recherche actuelle en pédagogie à impact élevé, issue des théories structuralistes et humanistes en éducation collégiale. Il va sans dire que l'enseignement au sens large me passionne et correspond à mes ambitions actuelles, à mes intérêts, à mes compétences, ainsi qu'à mes parcours académiques et professionnels. À juste titre, la recherche pédagogique et le perfectionnement, ainsi que les questions liées aux grands enjeux sociaux politiques du domaine me passionnent. Ce seront justement les dossiers sur lesquels je serai amené à travailler plus spécifiquement au sein du SPECM.

Je conçois mon rôle au sein d'une équipe comme une courroie de transmission, liant ses divers intervenants autour d'objectifs partagés. Je gère ma part des dossiers suivant une planification précise, restant toutefois souple et ouvert au changement. Mon travail consiste généralement à comprendre d'abord, puis développer le sens concret des orientations et assurer la qualité des rendus. J'appuie ma vision sur la force du processus, l'ergonomie des opérations, la collaboration et l'interfonctionnalité, plaçant à la fois le bien commun et l'atteinte des objectifs en première ligne.

Je suis de nature empathique. Ce trait de personnalité témoigne de mon authenticité. Le discernement, l'humilité, le respect, la rigueur sont des valeurs qui me sont précieuses et structurent la nature de mes interactions avec les autres, constituant à la fois le fondement de mon leadership.