

Lundi 6 fév.  
2023

# Le cahier syndical

Des nouvelles de votre syndicat!

Édition 17

Olivier Bouchard

## Consultation et mobilisation

L'ordre du jour de l'assemblée générale du 14 février est dans votre calendrier depuis quelques jours et vous avez probablement constaté que près de 90 minutes seront consacrées à la consultation sur le cahier de demandes sectorielles. Entre la fin janvier et la mi-février environ, les 61 syndicats membres de l'Alliance (ASPPC) se prononceront en l'espèce. Dans un premier temps, vous aurez l'occasion de vous (re)familiariser avec la stratégie de négociation adoptée.

Dans un deuxième temps, les deux membres du comité de négociation qui seront sur place avec nous vous présenteront les demandes formulées dans ledit cahier, en fonction des six thèmes identifiés : (1) précarité et insertion professionnelle, (2) tâche, ressources et réussite étudiante, (3) enseignement à distance, formation continue et pérennité du modèle collégial, (4) collégialité, expertise enseignante et vitalité des programmes, (5) organisation et relations de travail et (6) échelle de traitement et autres enjeux de rémunération. Dans un monde idéal, nous souhaitons faire des gains dans chaque thème! Or, comme vous l'avez certainement remarqué avec l'offre patronale initiale, nous sommes encore loin de la coupe aux lèvres...

Dans les mois à venir, la mobilisation sera importante. D'ailleurs, viens nous voir ou écris-nous si tu aimerais faire un peu de « mob » et que tu as des idées! Tout au long de la session, il serait pertinent de faire de petites actions de visibilité.

Commençons par les mercredis « Profs en négo », qu'en dites-vous? Chaque mercredi à partir de la fin février, on porte un t-shirt, une casquette, un macaron ou un autocollant avec notre slogan, question de rappeler à la communauté que nous sommes en négociation! Nous envisageons également une action plus régionale en mars, mais le tout reste à ficeler. Il faudra certainement souligner l'échéance de la Convention collective (le 31 mars prochain). Nous vous tiendrons au courant! Et une action plus « dérangeante » en avril ou mai prochain, est-ce que ça vous branche? Toutes les idées sont les bienvenues.



Lisez le texte de Yannick pour comprendre cette photo!

Malouin, Yannick de son prénom

## Est-ce une bonne rentrée?

Avez-vous eu l'impression, comme moi, que la rentrée s'est déroulée somme toute aisément et sans encombre? Oui, il y a eu des problèmes d'horaire, des pépins informatiques, une fermeture du cégep à la semaine 1 (et une autre fermeture partielle vendredi dernier), mais il y a surtout eu une foule de beaux sourires sur les visages des belles jeunesse dans nos classes.

Comme à l'habitude, de nombreux dossiers nous occuperont durant les prochaines semaines : supervision des stages, utilisation des ressources pour le soutien à la réussite, tâches pour 2023-2024, déconnexion, soutien aux personnes ayant vécu de la violence conjugale, révision des politiques du collège (dont la politique linguistique), etc. Sans oublier, évidemment, l'accompagnement et la défense des membres, mais aussi des réflexions sur nos structures syndicales et notre fonctionnement interne.

La négo commence vraiment à occuper de plus en plus de temps dans notre agenda. Vous pouvez consulter le *Rapport de table* préparé par notre équipe de négociation, dans le document joint, mais disons simplement que la partie est loin d'être gagnée : écart gargantuesque entre les demandes et les offres salariales, hausse de la précarité et restriction d'accès à la permanence, détention<sup>1</sup> du personnel

enseignant, diminution de la reconnaissance, etc. Absolument aucune mesure pour améliorer nos conditions de travail ou notre quotidien, alors que nous sommes au front à nous démener pour la réussite étudiante, pour développer la main-d'œuvre et pour offrir une éducation de qualité. Nous vous reviendrons avec une petite action locale en lien avec l'échéance de notre convention collective... restez aux aguets.

Nous aurons aussi l'occasion de discuter de la place de plus en plus importante que l'intelligence artificielle prend dans nos vies enseignantes. Vous êtes plusieurs à participer à la vigie interne sur la question (dans l'équipe de l'Espace pédagogique et sur Teams), mais sachez que nous aurons également l'occasion d'en discuter entre organisations syndicales lors d'un comité de vigilance sur la question, en mars prochain. Nous pouvons considérer l'IA en enseignement comme une technologie de rupture et nous demander si l'enseignement sera durablement et profondément changé par ChatGPT et d'autres *botconversations* et intelligences artificielles. Peut-être s'agit-il d'une occasion de questionner nos pratiques et nos approches? Suffit-il de ne rien faire? L'avenir nous le dira.

(suite du texte en page2)

<sup>1</sup> Augmentation des contraintes pour l'accès aux congés

Malouin, Yannick de son prénom

## **Suite du texte « Est-ce une bonne rentrée? »**

En terminant, n'hésitez pas à passer nous voir au local pour un café, une discussion entre collègues ou simplement pour prendre une petite pause... et si vous êtes plus ou moins loin de Matane, vous pouvez toujours nous joindre par courriel, Teams ou téléphone !

Bref, bonne session d'hiver 2023 !

P.S. Je voudrais offrir mes plus sincères félicitations à Jonathan Pouliot qui, après plusieurs semaines de distributions de nos nouveaux articles promotionnels, a découvert qu'une erreur s'était glissée dans le logo organisé à la verticale... nous ne l'avions même pas vu à l'exécutif. Merci de nous mettre nos erreurs au visage ! Cela dit, nous avons décidé, pour des raisons écologiques, de conserver le matériel (dont j'avais approuvé l'épreuve) et de poursuivre sa distribution. Nous lançons donc un concours amical : que signifie le 3<sup>e</sup> n dans personNnel... les meilleures propositions seront diffusées dans une prochaine édition du Cahier syndical.